

CURRICULUM - VITAE SYNTHÉTIQUE

Nom de l'Organisme	MANEGERE ASSOCIÉS
--------------------	-------------------

Nom Prénom	FLAHAUT Stéphane		
Fonction(s)	Dirigeant associés, Chef de projet	Langue(s) parlée(s)	Anglais

Statut (CDI, CDD, Indépendant ...)		Nb d'heures de formation Année N-1	Plus de 500 heures	Dont dans l'organisme	Plus de 500 heures
Autre activité	Consultant associés	Ancienneté dans la formation	Environ 12 ans	Ancienneté dans l'organisme	Environ 12 ans

1- FORMATION INITIALE & DIPLÔMES

Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Année	Titre obtenu	Lieu
2002	Bordeaux Business School (Ex ESC Bordeaux), spécialité Management Général en Anglais	Bordeaux
1997-1999	Classe préparatoire « HEC », Lycée Marcelin Berthelot	Saint Maur des Faussées
1999	Baccalauréat S au Lycée de Sens (89) avec mention	Sens (89)

Insérer des lignes si besoin

2 - FORMATION CONTINUE

Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Année	Objet	
	Certification méthode TMA (Analyse des moteurs et talents), pour le recrutement, coaching, conseil performance	Groupe Human Mobility (9 jours)

Insérer des lignes si besoin

3 - PARCOURS PROFESSIONNEL RÉSUMÉ

Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Année	Employeur	Fonction
2004-2003	Planchers Comey (Industrie), Villeneuve sur Yonne (89)	Manager de pôle transport
2002-2003	Alliance Française de Séoul (Représentation et enseignement du français)	Enseignant « français des affaires »
2002	La Bourse de l'Immobilier, Bordeaux Bastide (Immobilier)-période école de commerce	Négociateur immobilier

CURRICULUM - VITAE SYNTHÉTIQUE

2001	Teisseire, Bordeaux –période école de commerce (grande distribution/sirops)	Responsable secteur
------	---	----------------------------

Insérer des lignes si besoin

4 - COMPÉTENCES PRINCIPALES MISES EN OEUVRE DANS L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Management (niveau 1, 2 ,3)

Technique de ventes et de négociation (niveau 1, 2, 3)

Conception de module de formation

Animation et certification de salariés et formateurs internes

Suivi de développement de la politique commerciale régional

Coaching

Création de nouvelles techniques de prospection

5 – PUBLICATION ET TRAVAIL PERSONNELS

Membre des « Experts en formation » du réseau Chateauform' depuis 2013

Co-auteur avec le groupe des Experts de l'ouvrage « *Le Management par les valeurs : l'entreprise humaniste* » parution en janvier 2013 aux éditions Ellipses « Penser et réussir la transition vers l'excellence managériale »

Interviewé par Gilles Marchand de *Focus RH* en février 2015 sur le « Lean Management »

Animation et intervention lors de conférences depuis 2013 sur les thèmes de l'efficience opérationnelle et du management (Salon Studyrama, Groupe AG2R-La Mondiale..)

Ce Curriculum-Vitae est certifié sincère.