



PENTATHLON NOUVEAU MANAGER: S'APPROPRIER LES OUTILS DU MANAGER

Dispositif 100% distanciel pour les communautés managériales
géographiquement éloignées



Un nouvel environnement économique et de travail

Depuis le confinement, l'environnement professionnel a évolué

- La place du travail a été challengé pour de nombreux collaborateurs
- L'hybridation a bousculé l'organisation individuelle et collective
- L'engagement des collaborateurs est durablement bas
- L'incertitude est devenue la normalité de l'environnement économique
 - Pandémies
 - Conflits géopolitiques
 - Aléas climatiques
 - Ruptures technologiques

Les challenges pour les nouveaux managers sont nombreux

- Maîtriser les fondamentaux du management pour réussir sa prise de fonction
- Maîtriser le management hybride
- Fidéliser ses collaborateurs
- Donner du sens à ses collaborateurs
- Maîtriser le management de la diversité (genre, intergénérationnel, culturelle, handicap)
- Concilier bien-être & productivité/performances



Pourquoi un dispositif 100 % distanciel

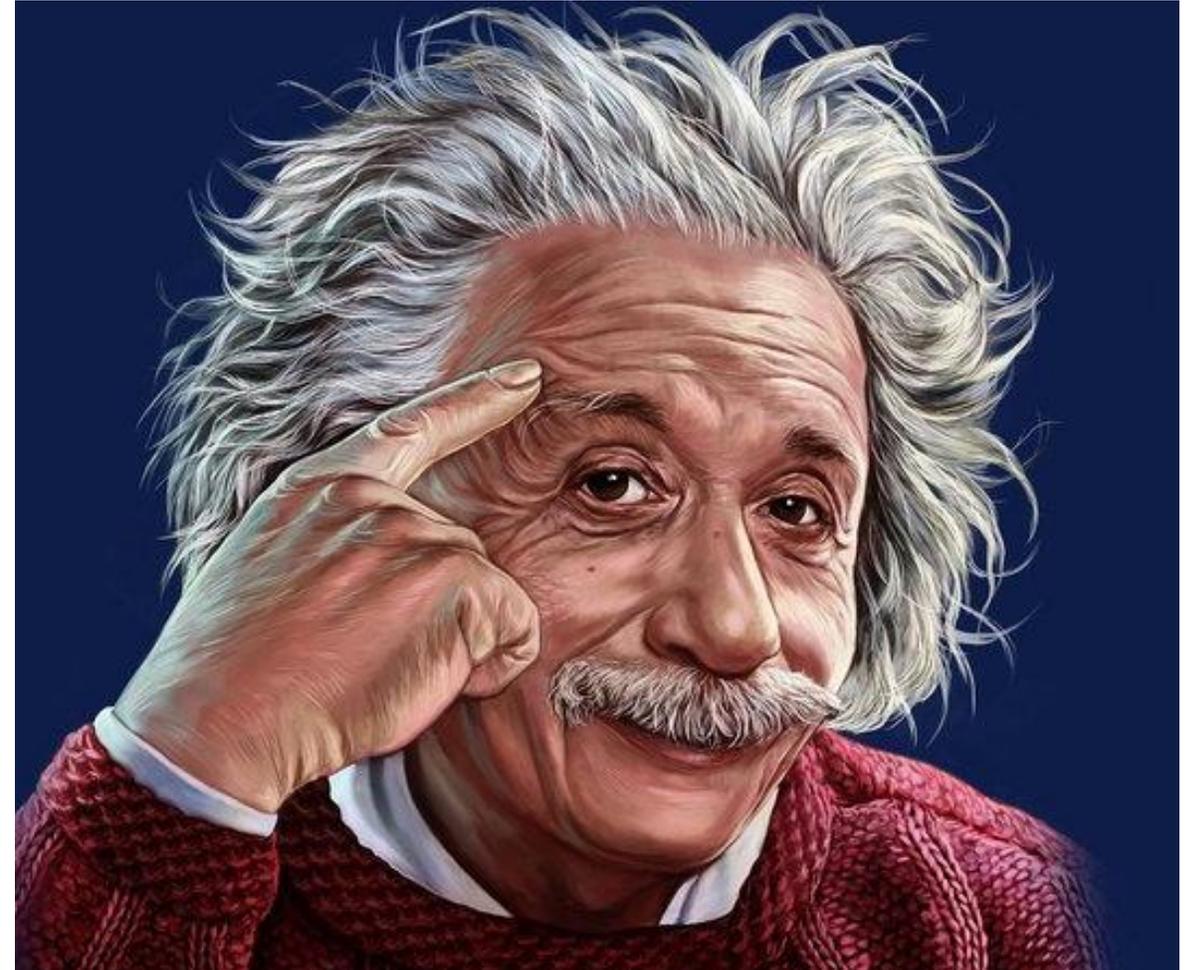
Les entreprises avec des managers présents sur tout le territoire ont des coûts formation supérieurs à la moyenne en raison des frais de déplacement, de restauration et d'hébergement.

Ce surcoût a plusieurs conséquences possibles

- Obérer le résultat d'exploitation dans un contexte économique contraint
- Réduire la réponse formation dans une période où la fonction managériale affronte des défis inédits

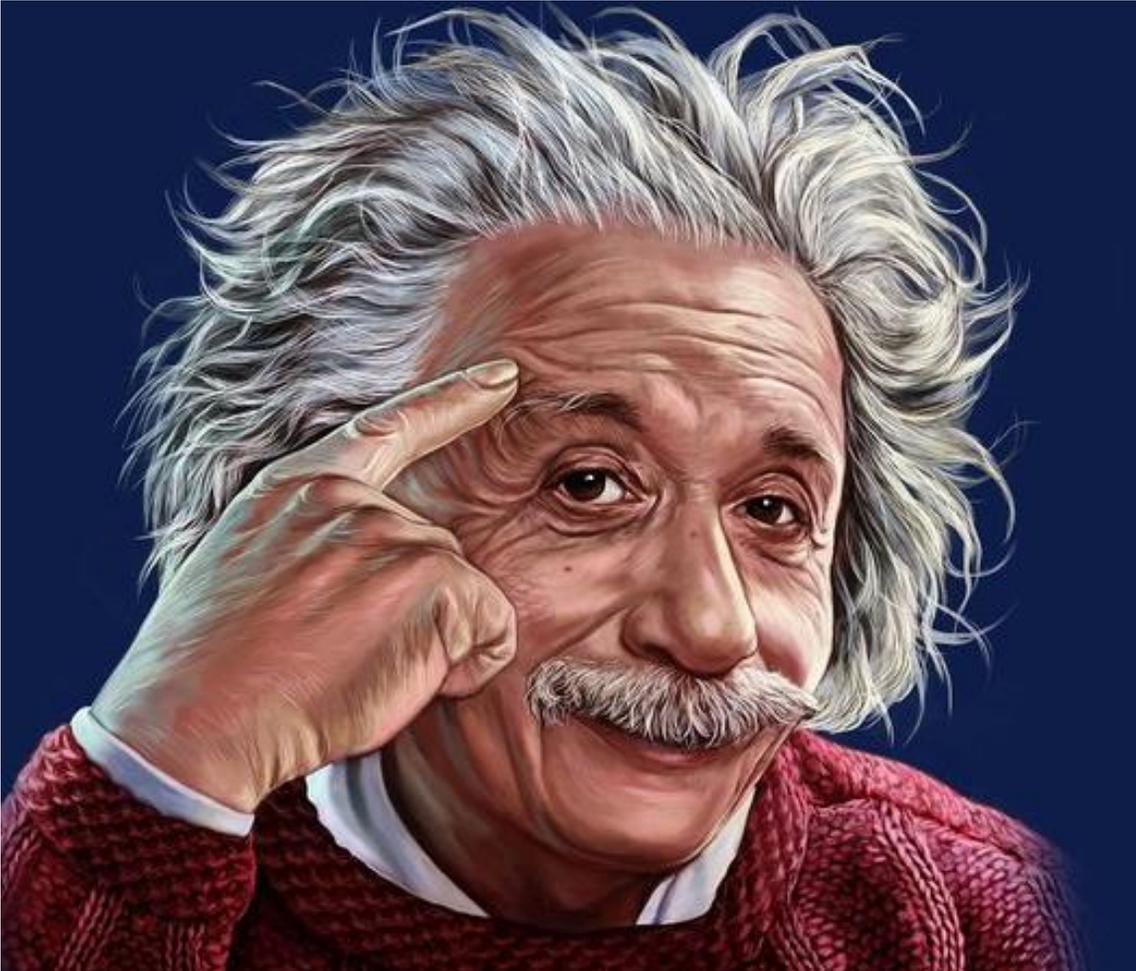
Pour répondre à cela, nous avons conçu ce dispositif

- Personnalisé à vos enjeux spécifiques
- Pratico-pratique pour faciliter le transfert dans le métier
- Avec une pédagogie adaptée au distanciel : interactive, impliquante avec la production de livrables opérationnels et appréciée par les participants



Le principe de votre dispositif

Un contenu personnalisé à vos besoins spécifiques



Une compétition amicale de 2 x 5 épreuves entre vos nouveaux managers pour créer une dynamique d'émulation et stimuler l'intelligence collective

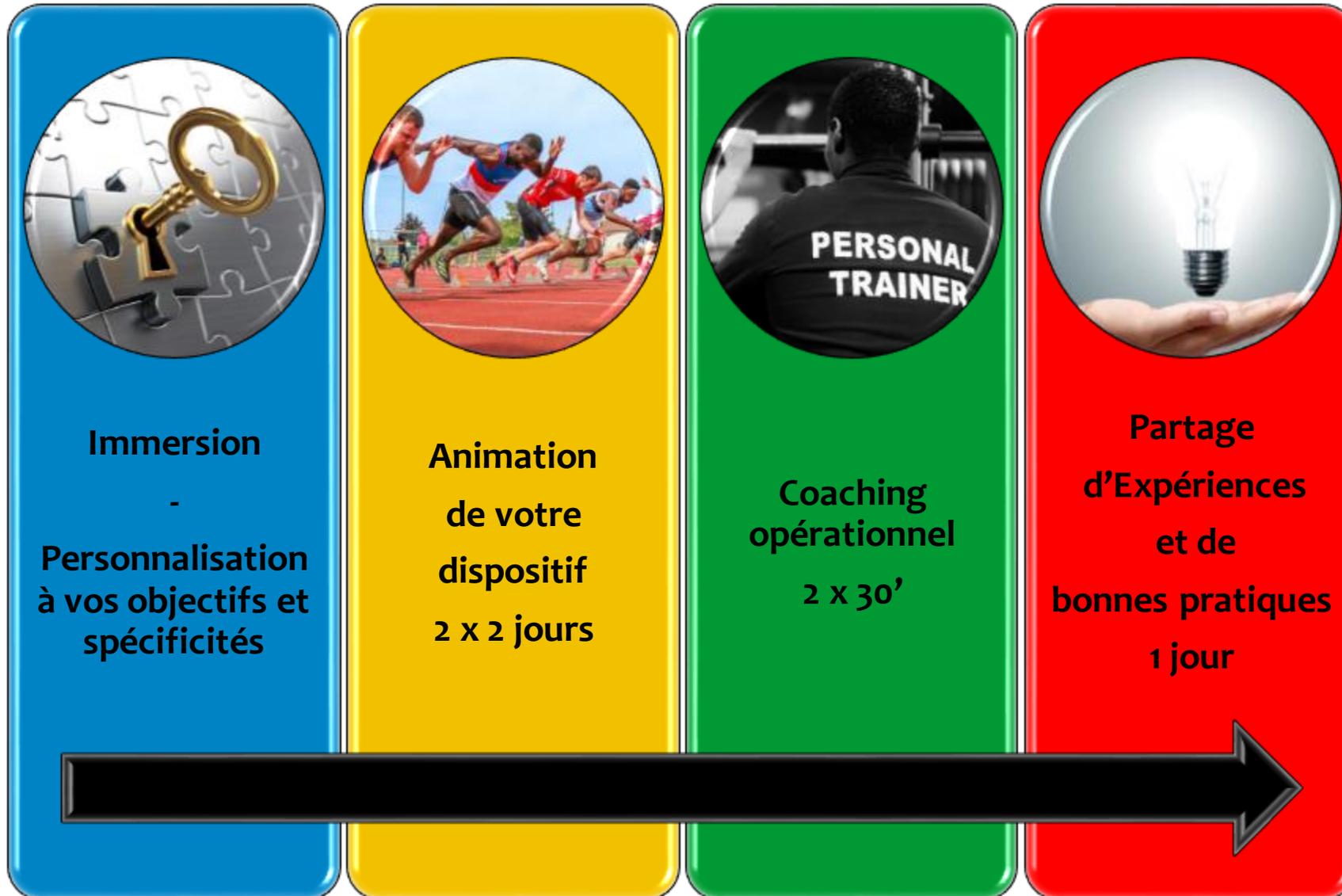
- Animation ludopédagogique capitalisant sur le partage d'expérience et l'apport des meilleures pratiques

Des indicateurs de mesure avant et après pour constater les avancées

- Mesurer la progression individuelle et collective après les épreuves
- 1 contrat de performance pour nous engager sur la réussite = facturation fixe + variable si atteinte des évolutions cibles des KPI's

2 x 5 épreuves personnalisées aux spécificités de votre entreprise et de son modèle managérial

Le dispositif



Immersion

Il s'agit de comprendre et nous approprier

- Votre entreprise et sa culture
- Votre projet stratégique
- Votre marché
- Votre offre
- Vos enjeux de marché
- Votre culture managériale
 - Vos points forts
 - Vos axes de progrès
- Vos KPI's actuels
- Vos objectifs d'évolution



Personnalisation



Personnaliser le dispositif pour qu'il soit conforme à votre ADN et capable d'atteindre les objectifs fixés

- **Adaptation de chaque épreuve en cohérence avec**
 - Le contexte de votre entreprise
 - Les contraintes de vos managers
 - Leurs objectifs individuels et collectifs
 - Vos objectifs d'évolution de vos KPI'S
- **Personnalisation des cas de management pour les mises en situation pratiques**
- **Utilisation de votre champ lexical**



Animation des 2 x 5 épreuves sur 2 x 2 jours



Une compétition ludique entre vos nouveaux managers

- Le fil conducteur de ces 2 jours est que chacun de vos managers
 - Conforte ses points forts
 - Améliore ses points de progrès
- Pour cela, ils se challengent sur les épreuves basées sur les enjeux managériaux d'une prise de fonction
- Ils gagnent des points en fonction de la qualité de
 - Leur participation
 - Partage de leurs bonnes pratiques/trucs et astuces
 - Leurs livrables
- Chaque épreuve donne lieu ainsi à un classement de nature à les motiver à se dépasser lors de la suivante
- Tout ce qui est produit par vos nouveaux managers lors des 2 X2 jours + 1 est compilé et leur est envoyé dans le compte rendu des épreuves

Name	Points	High Jump	Pole Vault	1000m	
1 FRA MAYER Kevin	6392	Result 2.04 Points 840(4) Total 3571(1)	7.78 1038(1) 4609(1)	5.20 972(1) 6392(1)	2:45.72 811(7)
2 ESP UREÑA Jorge	6158	Result 2.10 Points 896(2) Total 3424(3)	7.87 1015(3) 4439(3)	4.90 880(5) 5319(2)	2:43.16 839(3) 6158(2)
3 POL WIESIOLEK Pawel	6133	Result 2.01 Points 813(8) Total 3407(5)	8.27 915(8) 4322(5)	5.20 972(2) 5294(3)	2:43.13 839(2) 6133(3)
4 NED TAAM Rik	6111	Result 2.04 Points 840(5) Total 3387(6)	8.13 949(5) 4336(4)	4.80 849(6) 5185(6)	2:35.35 926(1) 6111(4)
5 EST LILLEMETS Risto	6055	Result 2.04 Points 840(6) Total 3348(8)	8.09 959(4) 4307(6)	5.00 910(4) 5217(4)	2:43.21 838(4) 6055(5)
6 GER BECHMANN Andreas	5995	Result 2.10 Points 896(2) Total 3419(4)	8.57 843(9) 4262(8)	5.10 941(3) 5203(5)	2:47.51 792(8) 5995(6)
7 ITA DESTER Dario	5835	Result 1.95 Points 758(10) Total 3357(7)	8.25 920(7) 4277(7)	4.40 731(9) 5008(7)	2:44.27 827(6) 5835(7)
8 MNE PEŠIĆ Darko	5824	Result 2.01 Points 813(7) Total 3268(11)	8.21 930(6) 4198(9)	4.60 790(8) 4988(8)	2:43.4" 83F 5F



Coaching opérationnel

Un coaching individualisé et personnalisé



- Chaque manager est coaché individuellement en fonction de ses besoins spécifiques
- 2 séances de 30 mn préparées en amont pour être efficaces
 - Définition du sujet de l'accompagnement en lien avec le N+1
 - Un plan d'action opérationnel est élaboré lors du coaching
 - Le plan d'action formalisé est transmis au manager et à son N+1
- La planification de chaque coaching sera réalisée en fonction de
 - Vos rites et rythmes managériaux
 - Vos enjeux spécifiques



Partage d'expériences et de bonnes pratiques

Une journée pour capitaliser sur les avancées réalisées



- **Présentation de l'évolution des KPI's**
- **Mapping des succès et partage des bonnes pratiques sur le management collectif et individuel**
- **Identification des difficultés subsistantes**
 - **Co-développement pour trouver des solutions**
- **Définition du plan d'action individuel et collectif**



Echangeons sur vos enjeux !

Arnaud DUBOST



06 68 28 68 28



arnaud.dubost@manegere.fr



www.manegere.com

